

УТВЕРЖДАЮ
Директор (Мелихова Е.М.)
«04» декабря 2020 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК (Марченко С.Г.)
«04» декабря 2020 года

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
государственного автономного учреждения социального
обслуживания населения Ростовской области
«Комплексного социального центра по оказанию помощи лицам
без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону»,
действующему с 2018 г. по 2021 г.**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 14864/21-253
от 10.02.2021

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору

ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону», в лице директора Мелиховой Елены Михайловны, с одной стороны, и работники в лице их представителя Марченко Сергея Геннадьевича, председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 7 от 04.12.2020 г.) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В связи с признанием, утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 года № 681 и принятием постановления Правительства Российской Федерации от 18.11.2020 года № 1859, внести в Коллективный договор ГАУСОН РО «Комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» следующие изменения:

1. Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» Приложения № 2 «Положения об оплате труда работников», пунктами следующего содержания:

- исключить порядок установления выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку с 16.11.2020;

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2020 г. № 1859 «О государственной социальной поддержке в 2020 – 2021 гг. работников стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях, социального обслуживания, оказывающих социальные услуги (участвующих в оказании социальных услуг, обеспечивающих их оказание) гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция и лицам, групп рисков заражения новой коронавирусной инфекцией, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

2. В целях государственной социальной поддержки работников стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях, социального обслуживания, оказывающих социальные услуги (участвующих в оказании социальных услуг, обеспечивающих их оказание) гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция и лицам, групп рисков заражения новой коронавирусной инфекцией, производить с 16 ноября 2020 г. по 31 декабря 2021 г. специальную социальную выплату за нормативную смену, равную 14

календарным дням, установленную в учреждении в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы (временная изоляция (обсервация), проживание в учреждении (отделении) получателей социальных услуг, работников учреждения (отделения) (далее – нормативная смена) следующим категориям работников:

а) средний медицинский персонал, в том числе фельдшеры, старшая медицинская сестра, медицинские дезинфекторы, медицинские сестры по массажу, медицинские сестры по физиотерапии, инструкторы по лечебной физкультуре – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 тыс. рублей, в случае выявления - 35 тыс. рублей;

б) специалисты по социальной работе, психологи в социальной сфере, административно-управленческий персонал - в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

в) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции 15 000 рублей, в случае выявления – 20 000 рублей;

г) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции 10 000 рублей, в случае выявления – 15 000 рублей.

3. Локальными нормативными актами учреждения устанавливаются:

а) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в учреждении (отделении) с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление специальной социальной выплаты;

б) перечень должностей работников учреждения, который формируется в целях реализации настоящего постановления;

в) установить, что специальная социальная выплата производится Фондом социального страхования Российской Федерации за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Фонда социального страхования Российской Федерации, лицам, указанным в п.2 настоящего постановления, в соответствии с перечнем стационарных организаций (отделений), в которых введен особый режим работы (временная изоляция (обсервация), который формируется и представляется в территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации.